

Oś. 440.8.2019

Rada Gminy Kwilcz

Wpłynęło dnia 13.10.2019

Pan
Grzegorz Korpik

Przewodniczący Rady Gminy Kwilcz

Przekazuję poniżej odpowiedzi na pytania z dnia 29 października 2019 r.:

- 1) Proszę podać na bazie zestawień z poszczególnych jednostek oświatowych zmiany ilościowe nauczycieli, pomocy nauczycieli, uczniów, wychowanków oddziałów przedszkolnych, ilości oddziałów przedszkolnych, ilości oddziałów w poszczególnych jednostkach, liczby uczniów w oddziałach porównując ww. stany na koniec roku szkolnego 2018/2019 i na początek roku szkolnego 2019/2020.

Odpowiedź:

- a) Szkoła Podstawowa w Kwilczu - liczba uczniów i oddziałów - szkoła

Rok szkolny 2018/2019		Rok szkolny 2019/2020	
Liczba uczniów	Liczba oddziałów	Liczba uczniów	Liczba oddziałów
447	21	369	18

- b) Szkoła Podstawowa w Kwilczu - liczba uczniów i oddziałów – oddziały przedszkolne

Rok szkolny 2018/2019		Rok szkolny 2019/2020	
Liczba uczniów	Liczba oddziałów	Liczba uczniów	Liczba oddziałów
24	1	22	1

- c) Szkoła Podstawowa w Kwilczu - liczba uczniów i oddziałów – ogółem

Rok szkolny 2018/2019		Rok szkolny 2019/2020	
Liczba uczniów	Liczba oddziałów	Liczba uczniów	Liczba oddziałów
471	22	391	19

d) **Szkoła Podstawowa w Kwilczu** – liczba nauczycieli i pomocy nauczycieli - osoby

Rok szkolny 2018/2019		Rok szkolny 2019/2020	
Liczba nauczycieli	Liczba pomocy nauczycieli	Liczba nauczycieli	Liczba pomocy nauczycieli
44	0	40	0

e) **Szkoła Podstawowa w Kwilczu** – liczba nauczycieli i pomocy nauczycieli - etaty

Rok szkolny 2018/2019		Rok szkolny 2019/2020	
Liczba etatów nauczycieli	Liczba etatów pomocy nauczycieli	Liczba etatów nauczycieli	Liczba etatów pomocy nauczycieli
40,94	0	38,41	0

f) **Szkoła Podstawowa w Luboszu** - liczba uczniów i oddziałów - szkoła

Rok szkolny 2018/2019		Rok szkolny 2019/2020	
Liczba uczniów	Liczba oddziałów	Liczba uczniów	Liczba oddziałów
176	11	189	11

g) **Szkoła Podstawowa w Luboszu** - liczba uczniów i oddziałów – oddziały przedszkolne

Rok szkolny 2018/2019		Rok szkolny 2019/2020	
Liczba uczniów	Liczba oddziałów	Liczba uczniów	Liczba oddziałów
68	3	59	3

h) **Szkoła Podstawowa w Luboszu** - liczba uczniów i oddziałów – ogółem

Rok szkolny 2018/2019		Rok szkolny 2019/2020	
Liczba uczniów	Liczba oddziałów	Liczba uczniów	Liczba oddziałów
244	14	248	14

i) **Szkoła Podstawowa w Luboszu** – liczba nauczycieli i pomocy nauczycieli - osoby

Rok szkolny 2018/2019		Rok szkolny 2019/2020	
Liczba nauczycieli	Liczba pomocy nauczycieli	Liczba nauczycieli	Liczba pomocy nauczycieli
31	2	33	2

j) **Szkoła Podstawowa w Luboszu** – liczba nauczycieli i pomocy nauczycieli - etaty

Rok szkolny 2018/2019		Rok szkolny 2019/2020	
Liczba etatów nauczycieli	Liczba etatów pomocy nauczycieli	Liczba etatów nauczycieli	Liczba etatów pomocy nauczycieli
27,4	2	29,23	2

k) **Przedszkole „Pod Topolą” w Kwilczu** - liczba uczniów i oddziałów

Rok szkolny 2018/2019		Rok szkolny 2019/2020	
Liczba uczniów	Liczba oddziałów	Liczba uczniów	Liczba oddziałów
123	6	132	6

l) **Przedszkole „Pod Topolą” w Kwilczu** – liczba nauczycieli i pomocy nauczycieli - osoby

Rok szkolny 2018/2019		Rok szkolny 2019/2020	
Liczba nauczycieli	Liczba pomocy nauczycieli	Liczba nauczycieli	Liczba pomocy nauczycieli
11	5	10	5

m) **Przedszkole „Pod Topolą” w Kwilczu** - etaty

Rok szkolny 2018/2019		Rok szkolny 2019/2020	
Liczba etatów nauczycieli	Liczba etatów pomocy nauczycieli	Liczba etatów nauczycieli	Liczba etatów pomocy nauczycieli
8,6	2,5 + 1 staż	8,2	3,25

2) Czy stan zatrudnienia nauczycieli jest optymalny w poszczególnych jednostkach?

Odpowiedź:

Zatrudnienie nauczycieli jest optymalne na rok szkolny 2019/2020.

3) Czy występują sytuacje wyjazdów nauczycieli do sanatorium w okresie roku szkolnego, jakie są zasady i uprawnienia nauczycieli w korzystaniu z tego prawa? Jakie są tego konsekwencje finansowe?

Odpowiedź:

Występują sytuacje wyjazdów nauczycieli do sanatorium (zarówno w trakcie zajęć dydaktycznych, jak i podczas ferii letnich i zimowych).

Skierowanie na leczenie uzdrowiskowe (pobyt w sanatorium) pracownik-nauczyciel może uzyskać na podstawie:

- a) skierowania, o którym mowa w art. 33 ust. 1 i ust. 2 ustawy z 27.08.2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1373 z późn. zm.) na okres ustalony w tym skierowaniu.

W tym przypadku placówka uzdrowiskowa po zakończeniu pobytu, nie wydaje zaświadczenia o niezdolności pracownika-nauczyciela do pracy. W celu usprawiedliwienia nieobecności w pracy przypadającej na czas pobytu w sanatorium, nauczyciel może skorzystać z urlopu bezpłatnego lub urlopu dla poratowania zdrowia.

Urlop bezpłatny powoduje sytuację prawną, w której stosunek pracy pomiędzy stronami trwa, jednak ich prawa i obowiązki ulegają zawieszeniu. Tym samym nauczyciel/pracownik nie ma obowiązku świadczenia pracy, a pracodawca płacić wynagrodzenia. Okres urlopu bezpłatnego nie wlicza się do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze, za wyjątkiem sytuacji wynikających z treści art. 174 § 4 kp i art. 174¹ § 1 kp. Przedmiotowy okres nie jest okresem składowym i nieskładowym w rozumieniu ustawy emerytalnej.

Zgodnie z art. 73 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), dalej jako „KN”, nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć na czas nieokreślony, po przepracowaniu nieprzerwanie co najmniej 7 lat w szkole w wymiarze nie niższym niż 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, dyrektor szkoły udziela urlopu dla poratowania zdrowia na leczenie uzdrowiskowe lub rehabilitację uzdrowiskową w wymiarze nieprzekraczającym jednorazowo roku. Na podstawie zaś art. 73 ust. 10j KN, urlopu dla poratowania zdrowia na leczenie uzdrowiskowe lub rehabilitację uzdrowiskową dyrektor szkoły udziela na podstawie potwierdzonego skierowania, o którym mowa w art. 33 ust. 1 i 2 ustawy z 27.08.2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, na okres ustalony w tym skierowaniu. Stosownie do art. 73 ust. 5 KN w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia nauczyciel zachowuje prawo do comiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za wysługę lat oraz prawo do innych świadczeń pracowniczych, w tym dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 KN (dodatek wiejski).

Zarówno w przypadku udzielenia nauczycielowi urlopu bezpłatnego, jak i urlopu dla poratowania zdrowia, dyrektor szkoły/przedszkola powinien zapewnić zastępstwo za nieobecnego pracownika, co wiąże się z obowiązkiem wypłaty wynagrodzenia na rzecz zastępującego nauczyciela.

- b) orzeczenia w sprawie rehabilitacji wydawanego przez lekarza orzecznika ZUS wobec osób zagrożonych całkowitą lub częściową niezdolnością do pracy, osób uprawnionych do zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego po ustaniu tytułu do ubezpieczenia chorobowego lub wypadkowego, a także osób pobierających rentę okresową z tytułu

niezdolności do pracy- na podstawie art. 69 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 300 z późn. zm.).

W tym przypadku czas pobytu pracownika-nauczyciela w sanatorium jest traktowany jako usprawiedliwiona nieobecność w pracy z powodu niezdolności do pracy, na podstawie wystawionego przez placówkę sanatoryjną zaświadczenia o niezdolności do pracy. Za okres niezdolności do pracy powstałej na skutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną, która trwa łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, a w przypadku pracownika, który ukończył 50. rok życia, która trwa łącznie do 14 dni w ciągu roku kalendarzowego, pracownik ma prawo do otrzymania 80% wynagrodzenia. Wynagrodzenie chorobowe w wyższej wysokości – 100% – przysługuje za czas niezdolności do pracy spowodowanej: wypadkiem w drodze lub z pracy, chorobą przypadającą w trakcie ciąży, poddaniem się niezbędnym badaniom lekarskim przewidzianym dla kandydatów na dawców komórek, tkanek i narządów oraz poddaniem się zabiegowi pobrania komórek tkanek i narządów. Wynagrodzenie za ten okres jest finansowane ze środków pracodawcy, jeżeli wewnątrzzakładowe przepisy prawa pracy nie przewidują wyższej wysokości wynagrodzenia chorobowego. Po przekroczeniu okresu wypłaty wynagrodzenia chorobowego ze środków pracodawcy, od 34. lub 15. dnia niezdolności do pracy pracownikowi przysługuje zasiłek chorobowy, który jest finansowany ze środków ZUS.

Dyrektor szkoły/przedszkola powinien zapewnić zastępstwo za nieobecnego pracownika, co wiąże się z obowiązkiem wypłaty wynagrodzenia na rzecz zastępującego nauczyciela.

- 4) Proszę także o informację o ilości dni zwolnień lekarskich nauczycieli i kosztach związanych z zastępstwami?

Odpowiedź:

SP Kwilcz		SP Lubosz		Przedszkole Kwilcz	
Rok 2019 – do 31.10.19		Rok 2019 – do 31.10.19		Rok 2019 – do 31.10.19	
Liczba dni zwolnień lekarskich	Koszty zastępstw doraźnych	Liczba dni zwolnień lekarskich	Koszty zastępstw doraźnych	Liczba dni zwolnień lekarskich	Koszty zastępstw doraźnych
1168	85 006,32	367	14 719,22	67	6 264,43

- 5) Czy rozpoznano przyczyny wzrostu kosztów oświatowych ponad normatywy (przez Dyrektorów i Organ Prowadzący), jeśli tak, to jakie, które można wyeliminować?

Odpowiedź:

Wzrost kosztów oświatowych spowodowany jest zbyt niską subwencją oświatową w porównaniu do wydatków koniecznych – związanych z prowadzeniem szkół i przedszkola, a także zmianą przepisów w zakresie wynagradzania nauczycieli oraz zmianą przepisów w zakresie wynagradzania pozostałych pracowników jednostek oświatowych. Odpowiednie koszty generują także prowadzone remonty i inwestycje. Sytuacja wzrostu kosztów oświatowych jest monitorowana na bieżąco.

- 6) Czy podjęto działania i jakie, by ograniczyć wzrost kosztów, które zależą od systemu organizacyjnego i zarządzania szkołami:

Odpowiedź:

Planuje się wdrożenie elektronicznego systemu organizacji roku szkolnego w poszczególnych jednostkach z możliwością centralnego definiowania poszczególnych warunków funkcjonowania szkół i przedszkola wraz z efektywnym mechanizmem kontrolnym.