

# Młodociani pracownicy

## Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych. Dofinansowanie to Pomoc De Minimis

---

Dofinansowanie jest przyznawane na wniosek pracodawcy. Pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia na mocy art. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (t.j. z 2021 r. poz. 1082 z późn. zm.).

---

### Komu przysługuje dofinansowanie?

Pracodawcom, którzy zawarli umowę z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia, jeżeli:

- pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiadające kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;

- młodociany pracownik ukończył naukę zawodu i zdał:

a) w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy będącego rzemieślnikiem - egzamin czeladniczy zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle,

b) w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem - egzamin zawodowy;

---

Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika zależy od okresu kształcenia wynikającego z umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i wynosi:

1. **w przypadku nauki zawodu – do 8.081,00 zł przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy;** jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia;
2. **w przypadku przyuczenia do wykonania określonej pracy – do 254,00 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia.**

---

**Ubiegający się o dofinansowanie pracodawca powinien:**

- złożyć wniosek w terminie 3 miesięcy od dnia zdania przez pracownika młodocianego egzaminu
- dołączyć kopie dokumentów potwierdzających spełnienie warunku, o którym mowa w art. 122 ust. 7 pkt. ustawy Prawo oświatowe
- dołączyć kopię umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawartej w celu przygotowania zawodowego;
- dołączyć kopię odpowiedniego dyplomu lub świadectwa potwierdzającego zdanie egzaminu, o którym mowa w art. 122 ust. 7 pkt. 3 ustawy Prawo oświatowe, albo zaświadczenie potwierdzające zdanie tego egzaminu

**Wszystkie kopie powinny być potwierdzone za zgodność z oryginałem**

---

**Załączniki:**

- **Zawiadomienie o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem**
- **Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników**
- **Oświadczenie o otrzymaniu pomocy de minimis**
- **Oświadczenie o nieotrzymaniu pomocy de minimis**
- **Oświadczenie o kosztach i uzyskanej pomocy de minimis**
- **Formularz informacji przedstawionych przy ubieganiu się o pomoc de minimis**