

Kwilcz, 20 stycznia 2022 r.

Rada Gminy Kwilcz

Wpłynęło dnia

20.01.2022 ✓

Pan
Grzegorz Korpik
Przewodniczący Rady Gminy Kwilcz

Dotyczy zapytania z dnia 3 stycznia 2022 r.

Odpowiadając na zapytanie z dnia 3 stycznia 2022 r w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników niepedagogicznych w Szkole Podstawowej w Kwilczu, uprzejmie wyjaśniam:

Ad. 1)

Status prawny pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282) oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy.

Przepisy te określają strukturę płacową i wskazują określone składniki wynagrodzenia, w tym strukturę stanowisk oraz kategorie ich zaszeregowania, co wynika z rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960).

Jednak wszystkie ww. regulacje mają charakter częściowy, co wyraźnie sankcjonuje ustawa o pracownikach samorządowych w art. 37. W pozostałym zakresie (nieuregulowanym centralnie) kwestie płacowe pozostawione są w gestii pracodawców samorządowych, którzy mają je określić w regulaminach wynagradzania.

Każdy pracodawca samorządowy (wymieniony w art. 2 ustawy o pracownikach samorządowych) ma obowiązek wydać taki regulamin. Każda jednostka, bez względu na liczbę pracowników, musi mieć własny regulamin, jeżeli zatrudnia pracowników samorządowych zgodnie z ustawą i na podstawie umów o pracę.

Zatem, regulamin wynagradzania pracowników niepedagogicznych ustala dyrektor szkoły, a ustalenie takiego regulaminu ma charakter obligatoryjny.

Ad.2)

Regulamin wynagradzania pracowników niepedagogicznych ustala dyrektor szkoły, który jako pracodawca jest odpowiedzialny za jego przygotowanie.

Regulamin określa wewnętrzny porządek w danym zakładzie pracy. Powołuje on sposoby i zasady kwalifikowania płacowego i jest źródłem prawa pracy o charakterze normatywnym.

Jeżeli u danego pracodawcy działają związki zawodowe, regulamin musi być z nimi uzgodniony, co wynika z przepisów ustawy Kodeks pracy. Zgodnie z tymi przepisami, regulamin wynagradzania, obowiązujący w Szkole Podstawowej w Kwilczu został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Kwilczu.

Ad.3)

Każdy pracodawca samorządowy ma prawo i może wprowadzić do regulaminu wynagradzania dodatek motywacyjny oraz dokonywać jego wypłaty dla poszczególnych pracowników. Określenie warunków i sposobu przyznawania dodatku motywacyjnego w regulaminie wynagradzania, nie narusza żadnych przepisów prawa. Jest on fakultatywnym składnikiem wynagrodzenia, który może być do regulaminu wprowadzony, ale nie musi.

Możliwość określenia przez danego pracodawcę dodatku motywacyjnego wynika z art. 39 ust. 2 pkt 2 ustawy o pracownikach samorządowych. Zgodnie z jego treścią, pracodawca w regulaminie wynagradzania, może określić warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego, dodatku specjalnego oraz innych dodatków. Zatem regulamin wynagradzania może określać warunki i sposób przyznawania różnych dodatków stanowiących składniki wynagradzania, w tym m.in. dodatku motywacyjnego.

Przepisy obowiązującego regulaminu wynagradzania pracowników niepedagogicznych w Szkole Podstawowej w Kwilczu nie przewidują wypłaty dodatku motywacyjnego dla zatrudnionych w szkole pracowników niepedagogicznych. Zatem dodatek taki nie był i nie jest wypłacany.

Ad.4)

Nie stwierdzono w uchwalonym regulaminie sprzeczności z obowiązującymi przepisami prawa.

Ad.5)

Regulamin wynagradzania pracowników niepedagogicznych Szkoły Podstawowej im. Tadeusza Kościuszki w Kwilczu – w załączeniu.

Ad.6)

Zarówno ustalenie treści regulaminu, jak i jego zmiana należy do wyłącznej kompetencji pracodawcy. Pracodawcą jest dyrektor szkoły, który zgodnie z przepisami oświatowymi jest kierownikiem zakładu pracy dla zatrudnionych w szkole lub placówce nauczycieli i pracowników niebędących nauczycielami.

W związku z powyższym, wójt nie posiada żadnych kompetencji w zakresie ustalania, czy opiniowania regulaminu wynagrodzenia pracowników administracji i obsługi. Tym samym dyrektor szkoły nie ma obowiązku przedkładania Wójtowi do wiadomości ustalonego regulaminu.

Ad.7)

Procentowy wzrost wynagrodzeń, zgodnie z założeniami do projektu budżetu na rok 2022 planowany był na poziomie 8%, które to należy odnieść do ogółu wszystkich wynagrodzeń pracowników niepedagogicznych.

Natomiast wzrost wynagrodzeń w odniesieniu do danych osób, zatrudnionych na danym stanowisku jest zgodnie z posiadanymi kompetencjami decyzją indywidualną pracodawcy, który ustalając konkretne wynagrodzenia – dla konkretnych pracowników, nie może przekroczyć zaplanowanych na ten cel środków.

Z poważaniem

WÓJT
Stanisław Mannek
Stanisław Mannek