

**UCHWAŁA NR XX/136/2016
RADY GMINY KWILCZ**

z dnia 17 maja 2016 r.

w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kwilcz.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 446) , art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 191 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała określa:

- 1) zasady udzielania i rozmiar obniżek, o których mowa w art. 42 ust. 6 ustawy - Karta Nauczyciela,
- 2) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych prowadzących zajęcia związane z wyborem kierunku kształcenia i zawodu w celu wspomagania uczniów w podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych, o których mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 22 ust. 2 pkt 11 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty oraz nauczycieli wspomagających z wykształceniem w zakresie pedagogiki specjalnej,
- 3) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.

§ 2. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, obniża się z tego tytułu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w ustawie - Karta Nauczyciela, o liczbę godzin stanowiącą różnicę między obowiązującym nauczyciela tygodniowym wymiarem zajęć, a wymiarem wynoszącym odpowiednio:

- 1) dla dyrektora przedszkola:
 - a) do 5 oddziałów – 10 godzin tygodniowo,
 - b) liczącego, co najmniej 6 oddziałów – 8 godzin tygodniowo,
- 2) dla wicedyrektora przedszkola – 12 godzin tygodniowo,
- 3) dla dyrektora szkoły (zespołu) każdego typu:
 - a) liczącej do 11 oddziałów – 6 godzin tygodniowo,
 - b) liczącej, co najmniej 12 oddziałów – 5 godzin tygodniowo,
- 4) dla wicedyrektora szkoły (zespołu) każdego typu – 9 godzin tygodniowo,
- 5) dla kierownika świetlicy szkolnej:
 - a) liczącej do 13 oddziałów – 12 godzin tygodniowo,
 - b) liczącej, co najmniej 14 oddziałów – 9 godzin tygodniowo.

2. Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, o którym mowa w ust. 1 dodatkowo obniża się lub zwalnia z jego realizacji, jeżeli:

- 1) możliwość taka wynika z liczby godzin określonej planem nauczania,
- 2) warunki funkcjonowania szkoły powodują znaczne zwiększenie zadań nauczyciela,
- 3) w szkole nie utworzono stanowiska wicedyrektora,
- 4) szkoła realizuje dodatkowe zadania zlecone przez organ prowadzący lub organ nadzoru pedagogicznego,
- 5) wystąpiły przypadki szczególne, uzasadnione względami zdrowotnymi nauczyciela.

3. Obniżenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w ramach przesłanek określonych w ust. 2, następuje na podstawie pisemnego wniosku dyrektora szkoły lub przedszkola rozpatrzonego przez Wójta Gminy Kwilcz.

4. Obniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć określone w ust. 1 lub na podstawie ust. 2 dotyczą także nauczyciela, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze i stosuje się odpowiednio:

- 1) od pierwszego dnia objęcia stanowiska – w stosunku do dyrektora, wicedyrektora i nauczyciela pełniącego inne stanowisko kierownicze w szkole,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych w zastępstwie i przestaje stosować z końcem miesiąca, w którym nauczyciel przestał pełnić te obowiązki.

§ 3. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych prowadzących zajęcia związane z wyborem kierunku kształcenia i zawodu w celu wspomagania uczniów w podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych, o których mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 22 ust. 2 pkt 11 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty, a także nauczycieli wspomagających z wykształceniem w zakresie pedagogiki specjalnej wynosi 20 godzin.

§ 4. 1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela zatrudnionego w pełnym lub niepełnym wymiarze, realizującego w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, ustala się proporcjonalnie do jego wymiaru etatu, przy czym uzyskany wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że wielkości wynoszące do 0,49 pomija się, a 0,50 i więcej podwyższa się do pełnej liczby, według wzoru:

$$Tow = Lgf : We$$

gdzie znaczenie poszczególnych symboli jest następujące:

- 1) Tow – tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela zatrudnionego w pełnym lub niepełnym wymiarze,
- 2) Lgf – liczba godzin faktycznie realizowanych dla poszczególnych stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, obliczana według wzoru:

$$Lgf = x_1 + x_2 + \dots + x_n$$

gdzie:

$x_1, x_2 \dots x_n$ oznacza liczbę godzin realizowanych przez nauczyciela w ramach poszczególnych stanowisk przydzieloną nauczycielowi w arkuszu organizacji,

- 3) We - oznacza wymiar etatu wyliczony jako suma części etatów składowych realizowanych w ramach poszczególnych tygodniowych wymiarów, obliczany na danych z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku, według wzoru:

$$We = (x_1 : y_1) + (x_2 : y_2) + \dots (x_n : y_n)$$

gdzie:

$x_1, x_2 \dots x_n$ oznacza liczbę godzin realizowanych przez nauczyciela w ramach poszczególnych stanowisk przydzieloną nauczycielowi w arkuszu organizacji,

$y_1, y_2 \dots y_n$ oznacza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin realizowany w ramach poszczególnych stanowisk.

2. Różnica między liczbą godzin faktycznie realizowanych (Lgf), a ustalonym zgodnie z ust. 1 tygodniowym obowiązkowym wymiarem godzin (Tow), stanowi godziny ponadwymiarowe nauczyciela.

3. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli zobowiązanych do pracy w innej szkole w celu uzupełnienia obowiązkowego wymiaru zajęć ustala się według zasad określonych w ust. 1.

4. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli pełniących funkcje kierownicze i nauczycieli pełniących te funkcje w zastępstwie, realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, ustala się według zasad określonych w ust. 1, z tym, że:

- 1) liczba godzin faktycznie realizowanych w ramach poszczególnych tygodniowych wymiarów (części etatów składowych) nie może być mniejsza od ustalonej liczby godzin, o której mowa odpowiednio w §2 ust. 1 pkt od 1 do 5 lub liczby godzin ustalonej na podstawie §2 ust. 2 na danym stanowisku,
- 2) godziny realizowane powyżej liczby godzin, o których mowa w §2 ust. 1 pkt od 1 do 5 lub powyżej liczby godzin ustalonej na podstawie §2 ust. 2 dla danego stanowiska, stanowią godziny ponadwymiarowe nauczyciela.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kwilcz.

§ 6. Traci moc uchwała nr XXVII/242/2002 Rady Gminy Kwilcz z dnia 25 lutego 2002 r. w sprawie ustalenia obowiązkowego wymiaru zajęć niektórych nauczycieli zatrudnionych w szkołach (przedszkolach) prowadzonych przez Gminę Kwilcz.

§ 7. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2016 r.

**Przewodniczący Rady
Gminy**

Grzegorz Korpik

Uzasadnienie

do uchwały w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest gmina Kwilcz.

Zgodnie z art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela rada gminy otrzymała upoważnienie do określenia, między innymi:

- zasad udzielania i rozmiaru obniżek w odniesieniu do dyrektora i wicedyrektora szkoły, a także nauczyciela pełniącego inne stanowisko kierownicze w szkole,

- tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin,

- tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych prowadzących zajęcia związane z wyborem kierunku kształcenia i zawodu w celu wspomagania uczniów w podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych oraz nauczycieli wspomagających z wykształceniem zakresie pedagogiki specjalnej.

Powierzenie nauczycielowi funkcji kierowniczej wiąże się niewątpliwie ze zwiększeniem zakresu jego obowiązków. W celu umożliwienia nauczycielowi realizacji dodatkowych zadań wynikających z zajmowanego stanowiska kierowniczego konieczne jest ograniczenie wobec niego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

W odniesieniu do tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, uchwała porządkuje sposób wyliczenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycieli, którym przydzielono godziny w ramach różnych wymiarów poprzez określenie odpowiedniego wzoru.

Przykłady w odniesieniu do nauczycieli pełnozatrudnionych i realizujących zajęcia z różnych wymiarów:

- Gdy nauczyciel realizuje łącznie 20 godz., w tym 9 godz. wg pensum 18-godzinnego i 11 godz. wg pensum 22-godzinnego to $9/18 + 11/22 = 0,5 + 0,5 = 1,00$ etat, więc tygodniowy wymiar godzin wynosi 20 godzin ($20/1 = 20$); brak godzin ponadwymiarowych.

- Gdy nauczyciel realizuje łącznie 19 godz., w tym 15 godz. z pensum 18-godzinnego i 4 godz. z pensum 26-godzinnego, to $15/18 + 4/26 = 0,83 + 0,15 = 0,98 \sim 1$ etat, więc tygodniowy wymiar godzin wynosi 19 godzin ($19/0,98 = 19,38 \sim 1$); brak godzin ponadwymiarowych.

- Gdy nauczyciel realizuje łącznie 27 godz., w tym 6 godz. wg pensum 18-godzinnego i 21 godz. wg pensum 26-godzinnego, to $6/18 + 21/26 = 0,33 + 0,81 = 1,14$ etatu. $Tow = 27/1,14 = 23,68$, co po zaokrągleniu daje 24 godziny. Liczba godzin ponadwymiarowych, to $27 - 24 = 3$.

- Gdy nauczyciel realizuje łącznie 25 godz., w tym 15 godz. wg pensum 18-godzinnego i 10 godz. wg pensum 30-godzinnego, to $15/18 + 10/30 = 0,83 + 0,33 = 1,16$ etatu. $Tow = 25/1,16 = 21,55$, co po zaokrągleniu daje 22 godziny. Liczba godzin ponadwymiarowych, to $25 - 22 = 3$.

- Gdy nauczyciel realizuje łącznie 21 godz., w tym 18 godz. wg pensum 18-godzinnego i 3 godz. wg pensum 26-godzinnego, to $18/18 + 3/26 = 1 + 0,12 = 1,12$ etatu. $Tow = 21/1,12 = 18,75$, co po zaokrągleniu daje 19 godzin. Liczba godzin ponadwymiarowych, to $21 - 19 = 2$.

Uchwała ustala również sposób wyliczenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli niepełnozatrudnionych, którym przydzielono godziny zajęć z różnych wymiarów (dotychczasowa uchwała nie zawierała regulacji w tym zakresie).

Przykłady:

- Gdy nauczyciel realizuje łącznie 15 godz., w tym 9 godz. wg pensum 18-godzinnego i 6 godz. wg pensum 26-godzinnego to $9/18 + 6/26 = 0,50 + 0,23 = 0,73$ etatu, więc tygodniowy wymiar godzin wynosi: $15/0,73 = 20,55$ – zaokrąglając do pełnych godzin = 21 godzin (nauczyciel powinien być zatrudniony na 15/21).

- Gdy nauczyciel realizuje łącznie 20 godz., w tym 7 godz. wg pensum 18-godzinnego i 13 godz. wg

pensum 30-godzinnego to $7/18 + 13/30 = 0,39 + 0,43 = 0,82$ etatu, więc tygodniowy wymiar godzin wynosi: $20/0,82 = 24,39$ – zaokrąglając do pełnych godzin = 24 godziny (nauczyciel powinien być zatrudniony na 20/24).

- Gdy nauczyciel realizuje łącznie 18 godz., w tym 9 godz. wg pensum 18-godzinnego i 9 godz. wg pensum 22-godzinnego to $9/18 + 9/22 = 0,50 + 0,41 = 0,91$ etatu, więc tygodniowy wymiar godzin wynosi: $18/0,91 = 19,78$ – zaokrąglając do pełnych godzin = 20 godzin (nauczyciel powinien być zatrudniony na 18/20).

Uchwała ustala również tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczycieli pełniących funkcje kierownicze i nauczycieli pełniących te funkcje w zastępstwie realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym wymiarze (dotychczasowa uchwała nie zawierała regulacji w tym zakresie).

Przykłady:

- Nauczyciel na stanowisku kierowniczym (wicedyrektor), realizuje 7 godzin z j. polskiego i 3 godziny zajęć w świetlicy szkolnej. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie § 2 wynosi 9 godzin.

Wymiar etatu nauczyciela wynosi zatem: $We = 7/18 + 3/26 = 0,39 + 0,12 = 0,51$. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin: $Tow = 10/0,51 = 19,60$ – zaokrąglając do pełnych godzin 20. Nauczyciel realizuje 1 nadgodzinę: $10 - 9 = 1$ i korzysta ze zniżki godzin wynoszącej 11 godzin ($20 - 9 = 11$)

- Nauczyciel na stanowisku kierowniczym (dyrektor szkoły powyżej 12 oddziałów), realizuje 5 godzin z j. polskiego i 1 godzinę zajęć z logopedii. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie § 2 wynosi 5 godzin.

Wymiar etatu nauczyciela wynosi zatem: $We = 5/18 + 1/20 = 0,28 + 0,05 = 0,33$. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin: $Tow = 6/0,33 = 18,18$ - zaokrąglając do pełnych godzin 18. Nauczyciel realizuje 1 nadgodzinę: $6 - 5 = 1$, a zniżka godzin, to 13 godzin ($18 - 5 = 13$).

- Nauczyciel na stanowisku kierowniczym (kierownik świetlicy powyżej 12 oddziałów), realizuje 6 godzin w świetlicy i 5 godziny zajęć w oddziale przedszkolnym dzieci 5. letnich. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie § 2 wynosi 9 godzin.

Wymiar etatu nauczyciela wynosi zatem: $We = 6/26 + 5/25 = 0,23 + 0,20 = 0,43$

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin: $Tow = 11/0,43 = 25,58$ - zaokrąglając do pełnych godzin 26. Nauczyciel realizuje 2 nadgodziny: $11 - 9 = 2$ i korzysta ze zniżki godzin wynoszącej 17 godzin ($26 - 9 = 17$).

W zakresie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych prowadzących zajęcia związane z wyborem kierunku kształcenia i zawodu w celu wspomagania uczniów w podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych oraz innych specjalistów zatrudnionych do prowadzenia zajęć specjalistycznych, uchwała nie wprowadza żadnych zmian w stosunku do obowiązujących regulacji.

Uchwała została zaopiniowana przez związki zawodowe.

Wójt Gminy

Stanisław Mannek