

**UCHWAŁA NR XLVII/320/2018  
RADY GMINY KWILCZ**

z dnia 27 czerwca 2018 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Kwilcz.**

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. *o samorządzie gminnym* (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 994 ze zm.), w związku z art. 8 ust. 2 i art.37 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. *o pracownikach samorządowych* (t.j. Dz.U. z 2016 r., poz. 902 ze zm.) oraz Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. *w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych* (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) **Rada Gminy Kwilcz uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Kwilcz:

a) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości: 4.700,00 zł brutto.

(słownie: cztery tysiące siedemset złotych 00/100)

b) dodatek funkcyjny w wysokości: 1.900,00 zł brutto.

(słownie: tysiąc dziewięćset złotych 00/100)

c) dodatek specjalny w wysokości 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – w wysokości: 2.640,00 zł brutto.

(słownie: dwa tysiące sześćset czterdzieści złotych 00/100)

d) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego

– w wysokości: 940,00 zł brutto

(słownie: dziewięćset czterdzieści złotych 00/100)

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Kwilcz.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2018 r. oraz podlega ogłoszeniu poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Kwilcz.

**§ 4.** Traci moc uchwała Rady Gminy Kwilcz Nr XXXI/201/2017 z dnia 17 marca 2017 r. *w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Kwilcz.*

**Przewodniczący Rady  
Gminy**

**Grzegorz Korpik**

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. *o pracownikach samorządowych* (t.j. Dz.U. z 2016 r., poz. 902 ze zm.) Wójt jest pracownikiem samorządowym, zatrudnionym na podstawie wyboru. Art. 8 ust. 2 powołanej ustawy stanowi, że do wyłącznej kompetencji rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta.

Od 19 maja 2018 r. obowiązuje nowe rozporządzenie dotyczące wynagrodzeń w samorządzie, które obniża pensje samorządowców zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania. Rada Gminy ustalając wynagrodzenie przyjmuje jako podstawę nowe Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. *w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych* (Dz. U. z 2018 r. poz. 936), określające szczegółowe stawki wynagrodzeń.

Decyzja o wysokości wynagrodzenia wójta jest jedną z wyłącznych kompetencji rady. Rada Gminy ustala wysokość wynagrodzenia w formie uchwały, zaś podejmując decyzję o wysokości wynagrodzenia wójta, rada gminy jest ograniczona wyłącznie przepisami art. 37 ust. 3 ustawy *o pracownikach samorządowych*. Zgodnie z tym przepisem, maksymalne wynagrodzenie wójta nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. *o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw* (Dz.U. Nr 110, poz. 1255 ze zm.).

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

Przewodniczący Rady Gminy

**Grzegorz Korpik**