

**UCHWAŁA NR XXXII/262/2021
RADY GMINY KWILCZ**

z dnia 30 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Kwilcz.

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. *o samorządzie gminnym* (tj. Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 z późn. zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. *o pracownikach samorządowych* (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) oraz Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. *w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych* (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960), w związku z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. *o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw* (Dz. U. z 2021 r., poz. 1834)

Rada Gminy Kwilcz uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Wójta Gminy Kwilcz:

- a) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10.250,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych),
- b) dodatek funkcyjny w wysokości 3.150,00 zł (słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt złotych),
- c) dodatek za wieloletnią pracę wg obowiązujących przepisów,
- d) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 2. Wójtowi przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej, dodatkowego wynagrodzenia rocznego i odpraw zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Kwilcz.

§ 4. Traci moc uchwała Rady Gminy Kwilcz nr II/4/2018 z dnia 5 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Kwilcz.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§ 6. Uchwała ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od dnia 1 sierpnia 2021 roku.

**Przewodniczący Rady
Gminy**

Grzegorz Korpik

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 u ustawy z dnia 8 marca 1990 r. *o samorządzie gminnym* (tj. Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 z późn. zm.) w związku z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. *o pracownikach samorządowych* (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.), ustalenie wysokości wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej kompetencji rady gminy. Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. *o pracownikach samorządowych* czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Wprowadzone ustawą z 17 września 2021 r. *o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw* (Dz.U. 2021 r., poz. 1834), a także Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. *w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych* (Dz.U. 2021 r., poz. 1960) zmiany w zakresie kształtowania wynagrodzenia wójta powodują konieczność zmiany uchwały w sprawie jego wynagrodzenia. Zasady wynagradzania wójta określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku *w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych*, które uzależnia wysokość kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego m.in. od liczby mieszkańców gminy. Zgodnie ze wskazanym rozporządzeniem (tabela I Stanowiska wójtów, burmistrzów, prezydentów miast, starostów i marszałków województw) w gminach do 15 tysięcy mieszkańców, określono wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny w wysokości:

1. wynagrodzenie zasadnicze maksymalny poziom 10 250,00 zł,
2. stawka dodatku funkcyjnego do 3 150,00 zł.

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. *o pracownikach samorządowych* jest dodatek za wieloletnią pracę tzw. dodatek stażowy. Zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. *o pracownikach samorządowych* stwierdza, że wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta.

Podjmując ustawę z 17 września 2021 r. *o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw* ustawodawca zdecydował, że rozporządzenie o którym mowa w art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. *o pracownikach samorządowych* ma regulować warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. *o pracownikach samorządowych*, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego. Dodatkowo ustawodawca określił, że minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. *o pracownikach samorządowych*, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. *o pracownikach samorządowych*. Zgodnie z regulacją zawartą w art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. *o pracownikach samorządowych* maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku wójta, burmistrza, prezydenta miasta, starosty oraz marszałka województwa, także kwoty dodatku specjalnego.

Mając na względzie powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

Przewodniczący Rady Gminy

Grzegorz Korpik