

**UCHWAŁA NR XLVI/384/2023
RADY GMINY KWILCZ**

z dnia 28 marca 2023 r.

w sprawie zmiany uchwały nr X/79/2019 Rady Gminy Kwilcz z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kwilcz

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. *o samorządzie gminnym* (Dz. U. z 2023 r. poz. 40) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. *Karta Nauczyciela* (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), Rada Gminy Kwilcz uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale nr X/79/2019 Rady Gminy Kwilcz z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kwilcz (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2019 r. poz. 7855 z późn. zm.) zmienia się § 8, który otrzymuje brzmienie:

„§ 8. 1. Wysokość stawki wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową dla danego nauczyciela, oblicza się, dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela (wynikającą z tabeli stanowiącej załącznik do rozporządzenia MENiS), przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, określonego w umowie o pracę lub akcie mianowania tego nauczyciela, przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, wówczas do stawki wynagrodzenia zasadniczego dolicza się dodatek za warunki pracy.

3. Wysokość stawki wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się zgodnie z ust. 1 i 2, z tym, że: jeżeli nauczycielowi przydzielono godziny doraźnych zastępstw za nieobecnego nauczyciela, który jest zatrudniony w innym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin niż nauczyciel go zastępujący, do obliczenia wysokości stawki wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnego zastępstwa bierze się pod uwagę minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego i tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela zastępującego, a nie zastępowanego.”.

§ 2. Treść niniejszego regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kwilcz.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

**Przewodniczący Rady
Gminy**

Grzegorz Korpik

Uzasadnienie

Proponuje się zmianę §8 (rozdział 6 – wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw) dotychczasowego regulaminu wynagradzania nauczycieli, określonego uchwałą nr X/79/2019 Rady Gminy Kwilcz z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kwilcz.

Zapisy § 8 ust. 1 w odniesieniu do art. 35 ust. 3 ustawy – *Karta Nauczyciela* powodowały rozbieżności interpretacyjne w zakresie ustalenia stawki wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnego zastępstwa w przypadku, gdy nauczyciel realizujący zajęcia za nieobecnego nauczyciela zatrudniony jest na innym stanowisku, tj. w innym tygodniowym obowiązkowym wymiarze zajęć.

Proponuję się doprecyzowanie zapisów, aby zgodnie z art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela stawka wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnego zastępstwa była obliczana zawsze według stawki zaszeregowania nauczyciela, zgodnie z jego tygodniowym obowiązkowym wymiarem zajęć określonym w umowie o pracę lub akcie mianowania.

Zatem w przypadku gdy na zastępstwo za nieobecnego nauczyciela zostanie skierowany nauczyciel, który jest zatrudniony w innym wymiarze tygodniowym czasu pracy niż nauczyciel nieobecny – wysokość wynagrodzenia za godzinę doraźnego zastępstwa zawsze będzie wyliczana według tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela zastępującego, a nie zastępowanego.

Kolejna zasadnicza zmiana dotyczy zapisów §8 ust. 4, który przesądzał, że wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje tylko za godziny faktycznie zrealizowane.

Jednakże, zgodnie z wieloletnią linią orzeczniczą potwierdzoną w wyroku Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Łodzi z dnia 7 sierpnia 2020 r. sygn. akt SA/Łd142/20, „rada gminy ma jedynie kompetencje do określenia szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3. W tych ramach nie mieści się upoważnienie do decydowania o zachowaniu lub utracie przez nauczyciela prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe.”.

Przyznając godziny ponadwymiarowe – dyrektorzy jednostek oświatowych związani są obowiązującymi w tej materii przepisami prawa, w tym między innymi przepisami art. 80 i 81 Kodeksu pracy w związku z art. 91c ust. 1 ustawy – *Karta Nauczyciela*.

Biorąc pod uwagę powyższe, proponuje się wykreślenie dotychczasowego §8 ust. 4, gdyż przy rozliczaniu czasu pracy nauczycieli, w tym realizacji przez nich godzin ponadwymiarowych dyrektorzy powinni indywidualnie rozpatrywać sytuację każdego pracownika. Za każdym razem, dyrektor musi ustalić czy dany nauczyciel, w konkretnym dniu realizował zajęcia, czy był w gotowości do pracy albo czy był nieobecny i z tego tytułu np. nie otrzymuje wynagrodzenia albo ma prawo do innych świadczeń. Zatem w zależności od zaistniałej sytuacji wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe będzie się należało lub nie będzie się należało.

Inne zmiany mają charakter redakcyjny bez wpływu na sposób obliczenia lub przyznania godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.

Mając powyższe na uwadze, wnosi się o przyjęcie powyższej uchwały, która została uzgodniona ze związkami zawodowymi – Zarządem Oddziału ZNP w Kwilczu.

Wójt Gminy

Stanisław Mannek