

**UCHWAŁA NR XXXI/190/2026
RADY GMINY KWILCZ**

z dnia 30 czerwca 2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Kwilcz.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662), w związku z art. 8 ust. 2 i art. 37 ust. 2-4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.), w związku z § 2 i 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 246)

Rada Gminy Kwilcz uchwala, co następuje:

§ 1. Z dniem 1 stycznia 2026 r. ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Wójta Gminy Kwilcz:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości **11.100,00 zł** (słownie: jedenaście tysięcy sto złotych),
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości: **3.400,00 zł** (słownie: trzy tysiące czterysta złotych),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnia pracę wg obowiązujących przepisów.

§ 2. Wójtowi przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej, dodatkowego wynagrodzenia rocznego i odpraw zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Kwilcz.

§ 4. Traci moc Uchwała Nr XXIV/150/2025 z dnia 26 listopada 2025 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Kwilcz.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Wojciech Olejnik

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) Wójt jest pracownikiem samorządowym, zatrudnionym na podstawie wyboru art. 8 ust. 2 powołanej ustawy stanowi, że do wyłącznej kompetencji Rady Gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta.

Rada Gminy ustalając wynagrodzenie przyjmuje jako podstawę Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.), określające szczegółowe stawki wynagrodzeń.

Decyzja o wysokości wynagrodzenia wójta jest jedyną z wyłącznych kompetencji rady. Rada Gminy ustala wysokość wynagrodzenia w formie uchwały, zaś podejmując decyzję o wysokości wynagrodzenia wójta, rada gminy jest ograniczona wyłącznie przepisami art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych. Zgodnie z tym przepisem, maksymalne wynagrodzenie wójta nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 – krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1356).

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) minimalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, w tym wynagrodzenie wójta / burmistrza / prezydenta miasta, nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wdrożonych na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135). Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi natomiast suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a przypadku m.in. wójta / burmistrza / prezydenta miasta, także kwoty dodatku specjalnego.

Z dniem 17 marca 2026 r. weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 246) m.in. w zakresie zmiany poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego dla wójta. Zgodnie z § 3 w.w. rozporządzenia zmiana wysokości wynagrodzenia obowiązuje od 1 stycznia 2026 r. W związku z powyższym zaproponowana wysokość wynagrodzenia uwzględnia wszystkie składkami i mieści się w granicach ustalonych w w.w. rozporządzeniach. Zgodnie z § 6 powyższego Rozporządzenia, wójtowi przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. **4.350,00 zł** (słownie: cztery tysiące trzysta pięćdziesiąt złotych). Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości od 5 % do 20 % wynagrodzenia zasadniczego w zależności od stażu pracy.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

Przewodniczący Rady Gminy

Wojciech Olejnik