

**UCHWAŁA NR II/12/2024
RADY GMINY KWILCZ**

z dnia 27 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Kwilcz.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 609), w związku z art. 8 ust. 2 i art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r., poz. 1834) **Rada Gminy Kwilcz uchwała, co następuje:**

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Wójta Gminy Kwilcz:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości **10.250,00 zł** (słownie: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych),
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości **3.150,00 zł** (słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt złotych),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w wysokości **4.020,00 zł** (słownie: cztery tysiące dwadzieścia złotych),
- 4) dodatek za wieloletnią pracę wg obowiązujących przepisów.

§ 2. Wójtowi przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej, dodatkowego wynagrodzenia rocznego i odpraw zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Kwilcz.

§ 4. Uchwała ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od dnia 8 maja 2024 r.

§ 5. uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący Rady
Gminy**

Martin Halasz

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 21 listopada o *pracownikach samorządowych* (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) Wójt jest pracownikiem samorządowym, zatrudnionym na podstawie wyboru. art. 8 ust. 2 powołanej ustawy stanowi, że do wyłącznej kompetencji rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta.

Rada Gminy ustalając wynagrodzenie przyjmuje jako podstawę Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w *sprawie wynagradzania pracowników samorządowych* (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960), określające szczegółowe stawki wynagrodzeń.

Decyzja o wysokości wynagrodzenia wójta jest jedną z wyłącznych kompetencji rady. Rada Gminy ustala wysokość wynagrodzenia w formie uchwały, zaś podejmując decyzję o wysokości wynagrodzenia wójta, rada gminy jest ograniczona wyłącznie przepisami art. 37 ust. 3 ustawy o *pracownikach samorządowych*. Zgodnie z tym przepisem, maksymalne wynagrodzenie wójta nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o *kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw* (Dz.U. z 2020 r. poz. 1658).

Zgodnie z art. 37 ust. 4 u. p. s., minimalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnianych na podstawie wyboru, w tym wynagrodzenie wójta/ burmistrza/ prezydenta miasta, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 1 u. p. s. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi natomiast suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku m.in. wójta/ burmistrza/ prezydenta miasta, także kwoty dodatku specjalnego”.

Zgodnie z Tabelą I Załącznika nr 1 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r.

w *sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych* (Dz.U z 2021 r., poz. 1960) wydanego na podstawie art. 37 ust. 1 u. p. s., maksymalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego wójta, burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi 10 250 zł., natomiast maksymalna wysokości dodatku funkcyjnego wynosi: 3 150 zł. Zgodnie z §6 powyższego Rozporządzenia, wójtowi przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszące 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. maksymalnie w wysokości 4 020 zł. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego w zależności od stażu pracy.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

Przewodniczący Rady Gminy

Martin Halasz